

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:24  
Diariernr: SKR  
Handläggare: Victoria Bergner  
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Pension, AKAP-KR,  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2025-04-23  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om införande av partiell  
nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i  
AKAP-KR  
Bilagor: Förhandlingsprotokoll 2025-04-04 med bilaga  
Redogörelsetext 2025-04-07

### Sammanfattning

SKR och Sobona har med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer träffat en överenskommelse om tillägg och ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR).

Överenskommelsen innebär införande av en ny förmån, partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR. Förmånen syftar till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och förlängt arbetsliv där arbetsgivaren får ett verktyg till ett planerbart och kontrollerat utträde ur arbetslivet när arbetstagare närmar sig beslut om pensionering. Detta genom att erbjuda den anställda minskad arbetstid ned till och med 80 procent av heltid med fortsatt full inbetalning till den avgiftsbestämda ålderspensionen.

De villkorsändringar som följer av överenskommelserna träder ikraft 1 januari 2027.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 25:24

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Victoria Bergner

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Överenskommelse om införande av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR

SKR och Sobona har med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer träffat en överenskommelse om tillägg och ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR).

De villkorsändringar som följer av överenskommelserna träder ikraft den 1 januari 2027.

För att bidra till en stärkt kompetensförsörjning och ett förlängt arbetsliv bland sektorns arbetstagare har vi infört en ny bestämmelse i pensionsavtalet AKAP-KR, § 12a, *partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare*.

Partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare innebär att när en arbetstagare uppnår tidigaste ålder för uttag av allmän ålderspension, 64 år (från år 2026) kan arbetsgivaren ge möjlighet till att minska arbetstiden ned till och med 80 procent av heltid med en fortsatt avsättning till tjänstepensionen om 100 procent.

Efter uppnådd riktålder då arbetsgivarens kostnad för den anställde minskar förändras förmånen till att innebära en möjlighet till minskad arbetstid ned till och med 80 procent av heltid, en lön motsvarande 90 procent av heltid och en fortsatt inbetalning till den avgiftsbestämda ålderspensionen motsvarande 100 procent av den pensionsgrundande lönen.

Partiell nedtrappningsförmån är ett personalpolitiskt verktyg för arbetsgivaren att använda för att stödja den anställde till ett längre arbetsliv och därmed bidra till arbetsgivarens kompetensförsörjning på ett strukturerat sätt. En centralt avtalad nedtrappningsmodell avser ha en positiv effekt på kompetensförsörjningen och det förlängda arbetslivet. Behovet av lokala avtal minskar och erbjuder en samordnad, standardiserad

lösning. Arbetsgivare får genom denna överenskommelse ett verktyg till ett planerbart och kontrollerat utträde för arbetstagare som närmar sig pension.

Med en partiell nedtrappningsförmån som en del av ett åldersmedvetet ledarskap kan seniora medarbetare uppleva att deras arbetsbelastning blir mer hanterbar och att de därmed fortsatt kan bidra positivt till arbetsplatsen. Istället för att välja pensionering kan arbetstagaren därmed fortsätta sitt intjänande till både allmän pension och tjänstepensionen vilket ger en stärkt pension. Varje år som den anställde väljer att fortsätta arbeta är en vinst för såväl arbetsgivare som arbetstagare.

Att förlänga arbetslivet bland anställda i kommuner och regioner bidrar till, utöver en förbättrad ekonomi för individen, att säkra bemanning och stärka kompetensförsörjningen i välfärdssektorn. Partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare är ett verktyg för arbetsgivaren i arbetet med en långsiktigt stabil bemanning.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Victoria Bergner

Bilaga:  
Förhandlingsprotokoll 2025-04-04 med bilaga  
Redogörelsetext 2025-04-07